



RYSZARD BUGAJ
DOKTOR HABILITOWANY, EKONOMISTA, PRACUJE
W PAN I WYŻSZEJ SZKOLE HUMANITAS
W SOSNOWCU, W PRL DZIAŁACZ
„SOLIDARNOŚCI”. BYŁY POSEŁ I PRZEWODNICZĄCY
UNII PRACY. OBECNIE DORADCA PREZESA NBP
ORAZ SPOŁECZNY DORADCA PREZYDENTA
LECHA KACZYŃSKIEGO W EKONOMII



TOMASZ TELUK
POLITOLOG I DOKTOR NAUK
HUMANISTYCZNYCH, JEST
ZAŁOŻYCIELEM INSTYTUTU
GLOBALIZACJI (WWW.GLOBALIZACJA.
ORG) I EKSPERTEM BRUKSELSKIEGO
CENTRE FOR THE NEW EUROPE
(WWW.CNE.ORG)

Wzrost satysfakcja

człowieka z pewnością można patrzeć głównie przez pryzek osobistej satysfakcji. W ekonomii neoklasycznej fundamentem jest przekonanie, że praca sprawia „przykrość”, a dochód, który jest źródłem satysfakcji. W tej teorii satysfakcja jest też czas wolny. W rezultacie przyjmuje się, że ludzie są gotowi pracować tym więcej, im wyższe otrzymują wynagrodzenie. Wynagrodzenie jest jednoznacznie zweryfikowane tych twierdzeń badaniami empirycznymi, choć na pewno możemy powiedzieć, że nie zawsze są prawdziwe. Zdarza się przecież, że ludzie chcieliby więcej zarabiać, gdy... płace spadają. Rzecz w tym, że ludzie nie chcą akceptować obniżenia wcześniej osiągniętego standardu życia.

Ekonomia (i nauka o zarządzaniu) nie potrafi wyjaśnić czynników motywujących do zaangażowania pracowników. Jak wiadomo, pod koniec lat 70. wielkie nadzieje w metodach normowania zadań pracowników, często stawiano na motywacje wynikające z aktywności. Wskazywano, że skutecznie może być motywowany tylko człowiek, który nie jest „siłą roboczą”, ale ma wpływ na funkcjonowanie zakładu pracy – korzysta z partycypacji w zarządzaniu. Dziś wiemy coś jeszcze, a mianowicie, że postawy pracowników wynikają z „kapitału społecznego”, czyli z zaufania, które mają do siebie. Wydajność zależy przede wszystkim od tego, czy potrafimy i chcemy z sobą łatwo współdziałać. A to zależy od tego, czy jesteśmy przekonani, że rezultaty wspólnego wysiłku będą sprawiedliwie dzielone.

W naszym kraju dobrze z pracą. Wielu się uchyla od pracy, próbując wyłudzić świadczenia. Praca w wielu zakładach jest źle oceniana. Pracownicy są bardzo często traktowani jak „siła robocza”, a nawet informowani do podejmowania. Przede wszystkim jednak bardzo niski jest poziom kapitału społecznego. Patrząc optymistycznie, możemy powiedzieć, że „sankcyjna rezerwa” to nasza ważna rezerwa do wykorzystania.

Praca to powołanie

Praca jest fundamentalnym powołaniem człowieka. To, czy odnajdziemy swoje powołanie, zależy od nas samych.

Gdy kończyłem studia, ktoś życzliwy dał mi radę, że idealna praca to taka, która daje przyjemność, pieniądze i prestiż, przy czym trzeba mieć dużo szczęścia, aby były spełnione przynajmniej dwa wymienione warunki.

Dziś wiem, że najważniejszym elementem, który zawiera się w pracy, jest powołanie. Powołanie to wyjście naprzeciw swoim talentom. Jeśli pracuje się zgodnie ze swoim powołaniem, jest się szczęśliwym, a pozostałe „p” tracą na znaczeniu. Często praca zgodna ze swoim powołaniem nie czyni nas bogatymi materialnie, nie dodaje prestiżu, a czasem jest codzienną harówką. Mimo wszystko czujemy się szczęśliwi, bo nie ma lekkiego szczęścia. Szczęście wymaga ciężkiej pracy.

Szczególnym powołaniem jest praca przedsiębiorcy. Wymaga ona większego poświęcenia i większego ryzyka niż praca najemna. Przedsiębiorca najpierw bada rynek – czyli potrzeby bliźnich. W dodatku, aby je zaspokoić, ryzykuje własnym kapitałem, czyli własnymi oszczędnościami, wyrzeczeniami, często wielokrotnie opodatkowanymi.

Proszę zauważyć, jak bardzo ukierunkowane jest powołanie przedsiębiorcy na drugiego człowieka. Jak fałszywe jest natomiast przedstawianie przedsiębiorców, jak czynią to socjaliści, w świetle własnego egoizmu i wyzysku innych.

Święty Paweł w Drugim Liście do Tesaloniczan upominał pierwszych chrześcijan, że praca jest podstawowym obowiązkiem moralnym, aby każdy jadł chleb, na który zapracował. Jak często ów nakaz jest łamany współcześnie, w socjalnym państwie dobrobytu, gdzie zdrowi niepracujący pod byle pretekstem wykorzystują system socjalny do życia na cudzy koszt! Jeśli mowa o egoizmie i wyzysku, to chyba trudno o lepszy przykład.

K L A M A

Portal szkoleniowy www.edustacja.pl

aktualna oferta szkoleń, kursów
i certyfikatów podyplomowych

Learning

skuteczne i sprawdzone
projekty promocji projektów EFS



**Wrzuć
wyższy bieg**